

Mitarbeitergespräch

Beurteilungsbogen

Name:				<input type="checkbox"/> Jahresgespräch		
Datum:	__ . __ . __	Uhrzeit:	__ : __ - __ : __	<input type="checkbox"/> Probezeitgespräch		
Teilnehmer:				Tätig als Schulbegleitung:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
				Tätig als Betreuungskraft:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
				Leitungsfunktion:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein

Leistungskriterien	5	4	3	2	1	0	NR/ NB
--------------------	---	---	---	---	---	---	-----------

Teil A₁ Arbeitsverhalten	Arbeitsergebnisse und Fachwissen						
	Arbeitsergebnis und -Menge	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Fachwissen anwenden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Wirtschaftliches Denken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Fortbildungsbereitschaft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Qualität der schriftlichen Berichte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bemerkungen:							

Teil A₂ Arbeitsverhalten	Arbeitsverhalten						
	Eigenverantwortung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Selbstständigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Zuverlässigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Planung/Organisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Umgang mit Kritik	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bemerkungen:							

Leistungskriterien	5	4	3	2	1	0	NR/ NB
---------------------------	---	---	---	---	---	---	-----------

Teil S Sozialverhalten	Sozialverhalten und Kundenorientierung						
	Kundenorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Zusammenarbeit im Team (intern)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Zusammenarbeit extern	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Informationsweitergabe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kommunikationsverhalten/Erreichbarkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Bemerkungen:							

Teil F Führung	Führung (nur für Führungskräfte)						
	Wendet Führungsinstrumente an	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Qualitätssicherung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Vorbildfunktion	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Planung/Organisation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Entscheidungsverhalten/Verantwortung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Fördert und fordert MA angemessen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Verbindlichkeit und Verlässlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Bemerkungen:							

Gesamtergebnis:	
Zielvereinbarung (-en)	Wiedervorlage bis:

Ort/Datum:	Unterschrift Mitarbeiter:
Unterschrift päd. Leitung/Teamleitung:	Unterschrift Geschäftsführung:

Der Mitarbeiter möchte zu dem Gespräch noch folgende Anmerkung machen (z.B. erschwerende private Faktoren während des Beurteilungszeitraums):

Der Mitarbeiter erhält ein Exemplar dieses Beurteilungsbogens, ein Exemplar wird in der Personalakte archiviert.

Legende:

5 = herausragende, weit über den Erwartungen liegende Leistung

4 = sehr gute Leistung, über dem Durchschnitt liegend

3 = gute, zufriedenstellende Leistung

2 = knapp unterdurchschnittliche, mäßige Leistung mit Verbesserungspotential

1 = stark unterdurchschnittliche Leistung, Verbesserung wird erwartet

0 = Leistung nicht akzeptabel, eine Verhaltensänderung/Verbesserung wird kurzfristig erwartet

NR = nicht relevant

NB = nicht beurteilbar

Mitarbeiter max. 75 Punkte max. 15 Kriterien	> 93%	93 – 82%	82 -65%	64 – 50%	< 50%
	hervorragend	sehr gut	gut	durchschnittlich	unterdurchschnittlich
Führungskräfte max. 110 Punkte max. 22 Kriterien	Die Prozentzahl bezieht sich nur auf Kriterien, welche auch bewertet werden, d.h. ohne NR und NB, gilt in erster Linie für Probezeitgespräche wo evtl. einige Punkte noch nicht beurteilbar sind, oder (noch) keine Relevanz haben.				